

Grande compétence : Communiquer des idées et de l'information

- B1 : Interagir avec les autres
- B2 : Rédiger des textes continus

Tâche 6

Discuter des stratégies de leadership permettant de diminuer l'influence de personnes négatives dans une équipe. (Niveau 2)

Durée approximative : 60 minutes, selon la capacité de votre groupe

Note : Durant cette activité, les personnes apprenantes examinent les différents rôles que doivent jouer les leaders. Elles rédigent ensuite un scénario dans lequel elles joueront un rôle de modérateur pour atténuer les influences négatives dans un groupe.

Pistes d'animation suggérées

- Revoir en groupe la liste des personnes considérées comme étant des leaders et les situations dans lesquelles elles ont joué un rôle de leadership. Présenter les différents rôles que peuvent jouer les leaders, p. ex., coach ou mentor, négociateur, visionnaire, etc. Noter ces rôles et les expliquer. Voici quelques exemples.

• arbitre	• conseiller
• gestionnaire de crise	• vérificateur
• entrepreneur	• expert
• guide	• maître
• mentor ou coach	• modérateur
• motivateur	• preneur de risques
• procureur	• solutionneur de problèmes
• stratéliste	• visionnaire

- Parler du rôle de modérateur, qui consiste souvent à atténuer les influences négatives au sein d'une équipe. Souvent, la négativité réduit la productivité de l'équipe ou affecte le moral à l'intérieur de celle-ci. Demander aux personnes apprenantes de nommer des types de personnalités qui pourraient amener de la négativité dans une équipe. Ensuite, présenter les types de personnalités décrites à l'**Annexe 6** (cette liste n'est pas exhaustive).
- Inviter les personnes apprenantes à former des équipes de deux et à choisir un type de personnalité négative puis à rédiger un scénario qui inclut une personne de ce type. Leur demander d'inclure aussi dans leur scénario un leader qui agit comme modérateur et qui utilise des stratégies pour composer avec ce type de personnalité. Le scénario peut se dérouler au travail, dans un cercle d'amis, dans une réunion de comité, etc.

- Lorsque les équipes ont terminé leur scénario, les inviter à le présenter à tour de rôle. En discuter en groupe et trouver d'autres stratégies pour faire affaires avec ce genre de personne négative. Prendre en note les stratégies proposées.

Cette activité est une adaptation du travail de Tom Siebold, écrivain et consultant de Minneapolis, tirée du site http://www.workshopexercises.com/Leadership_continued.htm#L10.

Annexe 6

Personnalités négatives

1. **Le pessimiste** : La personne de ce type ne voit rien de bien dans ce qui est fait ou dans ce qui arrive. Elle imagine toujours le pire.
2. **La victime** : La personne de ce type croit que toutes les décisions qui sont prises ont pour but de lui causer des difficultés.
3. **L'accusateur** : La personne de ce type blâme tout le monde pour les problèmes qui surviennent. Elle n'assume jamais la responsabilité de quoi que ce soit.
4. **La commère** : La personne de ce type répand des rumeurs et de l'information inappropriée sur les membres de l'équipe et sur d'autres sujets.
5. **L'élitiste** : La personne de ce type croit que tout le travail qui est fait est en dessous de ses capacités. Elle trouve que c'est perdre son temps que de faire partie de l'équipe.
6. **Le résistant** : La personne de ce type résiste à tout changement et remet en question toutes les décisions qui sont prises.
7. **Le plaignard** : La personne de ce type se plaint constamment des décisions qui sont prises.
8. **L'égoцентриque** : La personne de ce type veut s'attribuer le mérite de toutes les bonnes choses qui se passent dans l'équipe, au détriment des autres membres.
9. **Le paresseux** : La personne de ce type ne veut pas contribuer au travail du groupe. Elle préfère laisser les autres faire le travail. Souvent, elle s'amuse à faire autre chose pendant que le groupe travaille.