

Grande compétence : Gérer l'apprentissage

Grande compétence : Communiquer des idées et de l'information

- **B1** : Interagir avec les autres

Tâche 10

Simuler une entrevue afin d'exercer et de transférer les habiletés, stratégies et techniques apprises pour démontrer son initiative. (Niveau 2)

Durée approximative : 60 minutes, selon la capacité de votre groupe

Note : Au cours de cette activité, les personnes apprenantes trouvent des façons de poursuivre leur apprentissage et de démontrer leur initiative en tenant compte des stratégies utilisées en entrevue. Cela répond précisément aux descripteurs du rendement *Suit son propre apprentissage* et *Commence à déterminer comment transférer des habiletés et des stratégies dans différents contextes*, sous la grande compétence *Gérer l'apprentissage*.

Pistes d'animation suggérées

- Souligner que l'initiative est l'une des 10 compétences recherchées par les employeurs, selon les experts interrogés par le journal *La Presse*. Les entreprises cherchent des gens qui sont capables de voir ce qu'il y a à faire et d'agir en conséquence plutôt que d'attendre passivement que quelqu'un les dirige. Les employeurs recherchent des personnes d'action qui peuvent anticiper les besoins et prendre la situation en main.
- Signaler qu'à l'entrevue, l'employeur cherche à évaluer les compétences du candidat pour le poste affiché. C'est l'occasion idéale de présenter les compétences que l'on possède. Au cours d'une entrevue comportementale, plus précisément, le candidat doit présenter des situations dans lesquelles il a mis en pratique des compétences particulières, dans ce cas-ci, l'initiative.
- Inviter les personnes apprenantes à travailler en équipes de deux. Présenter l'**Annexe 8** et souligner qu'elles pourront s'exercer à répondre à des questions d'entrevue grâce à des jeux de rôles, tout en remarquant leur niveau d'initiative. Durant l'activité, une personne jouera le rôle de l'employeur, tandis que l'autre jouera le rôle du candidat à la recherche d'un emploi. Souligner l'importance que chacune ait la chance de jouer le rôle du candidat. Distribuer l'annexe et commencer l'activité.
- Discuter ensuite des entrevues avec toutes les personnes apprenantes. Poser des questions comme :
 - *Comment le candidat a-t-il su démontrer qu'il a de l'initiative?*
 - *Soulignez des situations où le candidat a bien fait preuve d'initiative?*
 - *Comment le candidat a-t-il été stratégique dans ses réponses?*
 - *Le candidat vous a-t-il convaincu de l'embaucher? Expliquez.*

- Inviter ensuite les personnes apprenantes à partager ce qu'elles ont ressenti durant l'entrevue et à expliquer comment elles ont réussi à démontrer leurs compétences et à utiliser les stratégies et les techniques apprises.

Annexe 8

Comment démontrer son initiative en entrevue

Au cours d'une entrevue, l'employeur cherche à évaluer les compétences du candidat par rapport au poste affiché. Pour le candidat, c'est l'occasion idéale de présenter les compétences qu'il possède. Dans le cadre d'entrevues comportementales, plus précisément, le candidat doit présenter des situations dans lesquelles il a dû mettre en pratique des compétences particulières, dans ce cas-ci, l'initiative.

Pratique-toi, en situation fictive d'entrevue, à présenter la façon dont tu as fait preuve d'initiative dans tes activités journalières ou au travail.

Voici des conseils qui t'aideront à présenter ton initiative durant une entrevue. Utilise-les comme inspiration pour formuler tes propres réponses.

Questions potentielles de l'employeur

1. *Décris une situation dans laquelle tu as fait preuve d'initiative.*

Conseils : Profite de l'occasion pour parler de projets que tu as entrepris au travail ou dans ta vie personnelle. Souligne les occasions dans lesquelles tu as innové. Montre que tu es une personne d'action qui sait reconnaître qu'il y a un besoin à combler et qui en prend la responsabilité. Mentionne que tu n'as pas constamment besoin que l'on te dise quoi faire. Voici des exemples de projets que tu as pu mettre sur pied :

- ▶ Tu as remarqué que les gens au travail sont un peu démoralisés parce que l'entreprise traverse une période difficile :
 - Tu enrôles les gens dans des activités de bienfaisance (p. ex., le *Big Bike*).
 - ou**
 - Tu organises des rencontres de l'équipe au travail de façon régulière pour rehausser le moral.
 - ou**
 - Tu t'occupes de mettre sur pied des équipes sportives dans les différents départements et tu encourages la participation à des tournois pour rehausser le moral des troupes et favoriser les contacts entre les gens.
- ▶ Tu as remarqué que l'entreprise ne met pas suffisamment l'accent sur la santé et la sécurité au travail. Pour y remédier, tu organises durant les réunions mensuelles des employés des discussions sur diverses questions de santé et de sécurité. Cela aide à garder ces questions à l'esprit et à intégrer de bonnes pratiques dans les activités quotidiennes.

Annexe 8 (suite)

2. *Parle-moi d'un projet dont tu as pris l'initiative et que tu es fier d'avoir mis sur pied.*

Conseils : Parle d'un projet que tu as mis sur pied, qui pourrait être l'un de ceux mentionnés à la question 1. Explique d'où t'est venue l'idée et ce que tu as fait pour mettre en branle le projet et pour inciter les gens à y participer. Il se peut que le projet soit né d'un besoin que tu as remarqué dans ton milieu de travail ou dans ta vie personnelle.

3. *Pourquoi es-tu le meilleur candidat pour ce poste?*

Conseils : Saisis l'occasion de souligner que tu es une personne qui a de l'initiative, qui aime apprendre de nouvelles choses, qui n'a pas peur de faire face aux défis et qui s'adapte très facilement. Assure-toi avant l'entrevue d'avoir fait un peu de recherches sur le poste et sur la compagnie et pose des questions sur différents aspects du travail. Indique que tu sais anticiper les besoins et agir en conséquence sans avoir constamment besoin d'instructions. Présente-toi comme une personne qui va au-delà des attentes.