

Grande compétence : Gérer l'apprentissage

Grande compétence : Communiquer des idées et de l'information

- **B1** : Interagir avec les autres

Tâche 14

Simuler une entrevue afin d'exercer et de transférer les habiletés, stratégies et techniques apprises pour démontrer sa persévérance. (Niveau 2)

Durée approximative : 60 minutes, selon la capacité de votre groupe

Note : Durant cette activité, les personnes apprenantes trouvent des façons de poursuivre leur apprentissage et de démontrer leur persévérance en tenant compte des stratégies utilisées en entrevue. Cela répond parfaitement aux descripteurs du rendement *Suit son propre apprentissage* et *Commence à déterminer comment transférer des habiletés et des stratégies dans différents contextes*, sous la grande compétence *Gérer l'apprentissage*.

Pistes d'animation suggérées

- Souligner que la persévérance est importante dans tout travail et qu'elle s'avère particulièrement nécessaire durant la recherche d'un emploi. Souligner qu'être persévérantes face aux recherches, aux difficultés et aux tâches plus complexes du marché du travail, tout comme avoir la ténacité de travailler dur pour accomplir ces tâches, leur servira dans tout ce qu'elles entreprendront.
- Indiquer qu'en cherchant un emploi, on peut parfois se décourager, surtout devant un marché du travail compétitif en période de récession. Il faut donc s'assurer d'être prêt à affronter les rejets et se rappeler l'importance de persister et de garder une attitude positive. Les étapes suivantes facilitent la recherche d'un emploi :
 - ✓ Se préparer adéquatement
 - ✓ Faire la recherche appropriée sur un poste qui nous intéresse
 - ✓ Avoir un CV bien organisé que l'on peut adapter afin de cibler les compétences idéales pour le poste affiché
 - ✓ Rencontrer les employeurs en face, si possible, pour se présenter et leur serrer la main.

Ne pas oublier que les rejets ne sont pas des affronts personnels et qu'il ne faut pas abandonner. Il faut se montrer tenace et persévérant.

- Pour ceux qui cherchent à devenir entrepreneurs, la persévérance est une qualité d'importance primordiale. Le monde des affaires requiert de la patience, un dévouement particulier et une détermination à trouver le succès. Parmi les exemples d'entrepreneurs qui inspirent par leur persévérance, mentionnons Walt Disney, Steve Jobs (Apple) et Milton Hershey (chocolats Hershey).

- Souligner qu'à l'entrevue, l'employeur cherche à évaluer les compétences du candidat pour le poste affiché. C'est l'occasion idéale de présenter les compétences que l'on possède. Au cours d'une entrevue comportementale, plus précisément, le candidat doit présenter des situations dans lesquelles il a mis en pratique des compétences particulières, dans ce cas-ci, la persévérance.
- Inviter les personnes apprenantes à travailler en équipes de deux. Présenter l'**Annexe 8** et mentionner que des jeux de rôles leur permettront de se pratiquer à répondre à des questions d'entrevue en mettant en évidence leur persévérance. Durant l'activité, une personne jouera le rôle de l'employeur, tandis que l'autre jouera le rôle du candidat à la recherche d'un emploi. Les inviter à changer de rôle pour s'assurer que chacune ait la chance de s'exprimer comme candidat à l'emploi. Souligner l'importance que chacune ait la chance de jouer le rôle du candidat. Distribuer l'annexe et débiter l'activité.
- Discuter ensuite des entrevues avec tout le groupe. Poser des questions comme :
 - *Quels sont les signes de persévérance démontrés par le candidat?*
 - *Dans quelles situations le candidat a-t-il réussi à démontrer sa persévérance?*
 - *Comment le candidat a-t-il été stratégique dans ses réponses?*
 - *Le candidat vous a-t-il convaincu de l'embaucher? Expliquez.*
- Inviter les personnes apprenantes à partager ce qu'elles ont ressenti durant l'entrevue et à expliquer comment elles ont réussi à démontrer leur persévérance et à utiliser les stratégies et les techniques dans ce contexte.

Annexe 8

Comment démontrer sa persévérance en entrevue

Au cours d'une entrevue, l'employeur cherche à évaluer les compétences du candidat par rapport au poste affiché. Pour le candidat, c'est l'occasion idéale de présenter les compétences qu'il possède. Dans le cadre d'entrevues comportementales, plus précisément, le candidat doit présenter des situations dans lesquelles il a dû mettre en pratique des compétences particulières, dans ce cas-ci, la *persévérance*.

Pratique-toi, en situation fictive d'entrevue, à présenter la façon dont tu as fait preuve de persévérance dans tes activités journalières ou au travail.

Voici des conseils qui t'aideront à présenter ta persévérance durant une entrevue. Commence par être enthousiaste dans tes entretiens avec l'employeur. Démontre que tu as fait de la recherche sur le poste affiché et que tu t'es familiarisé avec l'entreprise en posant des questions pertinentes, et surtout en ayant une attitude positive envers l'emploi. Assure-toi d'organiser ton CV de façon à ce qu'il présente tes compétences clés pour le poste affiché, ce qui indiquera que tu as fait des recherches au préalable.

Utilise les conseils suivants comme inspiration pour formuler tes propres réponses.

Questions potentielles de l'employeur

1. *Parle-moi d'un projet qui t'a posé des défis et de la façon dont tu as persévéré pour le terminer.*

Conseils : L'employeur cherche à savoir comment tu t'y prends pour faire face aux difficultés dans un projet. Tu dois donc présenter ta capacité de résoudre des problèmes, tes sources de motivation et ta persévérance. Présente toutes les difficultés que tu as rencontrées dans le cadre d'un projet particulier et dis comment tu les as affrontées pour accomplir le travail demandé. Ça peut être un projet personnel ou un projet faisant partie de tes tâches dans un emploi précédent. Fais ressortir ta ténacité, ta patience et ta persévérance dans ta description du projet.

2. *Comment te motives-tu pour terminer un projet qui ne t'intéresse pas vraiment?*

Conseils : Par cette question, l'employeur cherche à connaître tes motivateurs et aussi la façon dont tu les utilises pour persévérer face à une tâche déplaisante. Tu peux parler de personnes ou de citations qui t'inspirent et qui te motivent à aller plus loin. Parle aussi de l'utilisation de ta voix interne positive et de la visualisation pour te stimuler, de même que des récompenses que tu utilises pour t'encourager à tenir bon jusqu'à l'accomplissement de la tâche. Encore là, présente les détails importants d'un projet et pourquoi celui-ci ne t'intéressait pas (peut être un travail répétitif ou un travail dans lequel tu n'apprenais rien de nouveau). Assure-toi de ne pas parler de conflits et de ne pas présenter des défauts qui vont à l'encontre du nouvel emploi. Limite-toi aux faits tout en soulignant ta persévérance et ta ténacité.

Annexe 8 (suite)

3. *Pourquoi aimerais-tu quitter ton emploi actuel pour occuper celui-ci?*

Conseils : L'employeur cherche à savoir si tu es le genre de personne qui change d'emploi régulièrement, surtout en cas de difficultés attribuables à des conflits de personnalité ou au travail lui-même. Assure-toi de présenter le nouvel emploi comme une occasion d'avancement et de progression dans ta carrière. Prends soin de ne pas parler négativement de l'employeur précédent et de toujours être positif quant à ton approche pour l'entrevue. Si cette question ne s'applique pas à toi puisque tu reviens sur le marché du travail après avoir suivi une formation pour te perfectionner, tu peux utiliser ta formation comme exemple de la persévérance et de la ténacité dont tu fais preuve dans tes démarches pour obtenir les compétences nécessaires à un emploi.