

## Grande compétence : Gérer l'apprentissage

## Grande compétence : Communiquer des idées et de l'information

- B1 : Interagir avec les autres

### Tâche 6

**Simuler une entrevue afin d'exercer et de transférer les habiletés, stratégies et techniques apprises pour démontrer son intégrité. (Niveau 2)**

*Durée approximative : 60 minutes, selon la capacité de votre groupe*

**Note :** Durant cette activité, les personnes apprenantes trouvent des façons de poursuivre leur apprentissage en appliquant des stratégies utilisées en entrevue. Cela répond précisément aux descripteurs du rendement *Suit son propre apprentissage* et *Commence à déterminer comment transférer des habiletés et des stratégies dans différents contextes*, sous la grande compétence *Gérer l'apprentissage*.

## Pistes d'animation suggérées

- Souligner que l'intégrité est l'une des 10 compétences recherchées par les employeurs, selon des experts interrogés par le journal *La Presse*. La plupart des entreprises font des enquêtes de crédit sur les candidats avant l'embauche. Avoir une bonne éthique et respecter les règles de gouvernance de l'organisation sont des attributs recherchés. Préciser que le manque d'intégrité est parfois à la base des scandales dans les milieux financiers et dans le monde des affaires.
- Souligner qu'à l'entrevue, l'employeur cherche à évaluer les compétences du candidat pour le poste affiché. C'est l'occasion idéale de présenter les compétences que l'on possède. Au cours d'une entrevue comportementale, plus précisément, le candidat doit présenter des situations dans lesquelles il a mis en pratique des compétences particulières, dans ce cas-ci, l'intégrité.
- Inviter les personnes apprenantes à travailler en équipes de deux. Présenter l'**Annexe 6** et souligner qu'elles pourront s'exercer à répondre à des questions d'entrevue grâce à des jeux de rôles, tout en remarquant leur niveau d'intégrité. Durant l'activité, une personne jouera le rôle de l'employeur, tandis que l'autre jouera le rôle du candidat à la recherche d'un emploi. Souligner l'importance que chacune ait la chance de jouer le rôle du candidat. Distribuer l'annexe et commencer l'activité.
- Discuter ensuite des entrevues avec tout le groupe. Poser des questions comme :
  - *Quelles sont des situations présentées par le candidat où il a fait preuve d'intégrité?*
  - *Comment le candidat a-t-il démontré par ses exemples qu'il agit dans le respect des règlements?*
  - *Le candidat a-t-il été stratégique dans ses réponses? Expliquez.*
  - *Le candidat vous a-t-il convaincu de l'embaucher? Expliquez.*

- Inviter ensuite les personnes apprenantes à partager ce qu'elles ont ressenti durant l'entrevue et à expliquer comment elles ont réussi à démontrer leur intégrité et à appliquer les stratégies et les techniques apprises.

## Annexe 6

### Comment démontrer son intégrité en entrevue

Au cours d'une entrevue, l'employeur cherche à évaluer les compétences du candidat par rapport au poste affiché. Pour le candidat, c'est l'occasion idéale de présenter les compétences qu'il possède. Dans le cadre d'entrevues comportementales, plus précisément, le candidat doit présenter des situations dans lesquelles il a dû mettre en pratique des compétences particulières, dans ce cas-ci, *l'intégrité*.

Pratique-toi, en situation fictive d'entrevue, à présenter la façon dont tu as fait preuve d'intégrité dans tes activités personnelles ou professionnelles.

Voici des conseils qui t'aideront à présenter ton intégrité durant une entrevue. Utilise-les comme inspiration pour formuler tes propres réponses.

#### Questions potentielles de l'employeur

1. *Décris une situation au travail et une situation dans ta vie personnelle dans lesquelles tu as fait preuve d'intégrité.*

**Conseils :** Trouve une situation où tu as agi de façon équitable, objective et impartiale au travail. Tu peux parler d'une occasion où tu as choisi un candidat pour un poste sans démontrer de favoritisme, ou encore donner un exemple qui montre que tu respectes les valeurs de l'entreprise pour laquelle tu travailles. Peut-être as-tu déjà commis une erreur grave que tu as avouée ouvertement à toutes les personnes concernées. Souligne ce que tu as appris de cette erreur. Tu peux démontrer aussi que tu es une personne respectée parce que tu respectes toujours tes engagements et tes promesses. Tu peux indiquer à quel point l'honnêteté est importante pour toi et dire que tes actions au travail et dans ta vie personnelle concordent avec tes valeurs. À cause de ton système de valeurs, tu donnes toujours ton 100 %, peu importe si tu es observé ou non.

En ce qui a trait à ta vie personnelle, démontre comment tes valeurs professionnelles se reflètent aussi dans ta vie personnelle. Parle d'une valeur que tu es en train de transmettre à tes enfants ou que tu véhicules dans un comité dont tu fais partie. Souligne dans le cadre de cette situation à quel point il est crucial pour toi de demeurer intègre.

2. *Mise en situation : Tu travailles dans un magasin avec 4 autres employés. Ton superviseur te demande d'indiquer qu'il entre au travail à 9 h alors qu'en fait, il se présente à 10 h 30. Cela se répète au moins 3 fois par semaine. Si les clients ou les autres employés le cherchent, il te demande de leur dire qu'il est parti faire un dépôt à la banque. Que fais-tu?*

**Conseils :** Explique que tu te trouverais dans une position difficile, mais que tu resterais fidèle à toi-même en agissant selon tes valeurs et tes principes. Il faut que tu puisses exprimer à ton superviseur que son comportement n'est pas honnête et acceptable et que tu n'es pas à l'aise de faire ce qu'il te demande. Tu pourrais lui dire que tu aimes beaucoup ton travail et que tu apprécies beaucoup sa confiance, mais que tu n'es pas à l'aise avec ce mensonge. Si cela continue, tu pourrais même en discuter avec le propriétaire du magasin.

## Annexe 6 (suite)

3. *Comment décrirais-tu la compagnie pour laquelle tu travailles présentement?*

**Conseils :** Une personne intègre démontre du respect pour l'organisation qui l'emploie. Mentionne que cette compagnie t'a permis d'acquérir d'importantes compétences et de bonnes expériences. Il est important que tu en respectes les valeurs et que tu fasses preuve de diplomatie. Donne aussi des exemples de camaraderie et explique que tu as toujours traité tes collègues de travail comme tu veux être traité, avec respect et intégrité. Il ne faut en aucun cas parler de façon négative de l'entreprise, de l'employeur ou des employés.