

## Autoévaluation 1 — Tableau 1

Dans le tableau suivant, coche les énoncés qui te décrivent le mieux de façon générale. Ensuite, indique si la compétence est acquise par un «oui» ou à améliorer par un «non». Complète **Mon bilan de compétences génériques** lorsque tu auras terminé.

**Oui = deux ou trois descriptions cochées**  
**Non = une seule ou aucune description cochée**

- Si tu coches deux ou trois descriptions à gauche, coche «oui» à droite.
- Si tu en coches une seule ou si tu n'en coches aucune, coche «non» à droite.

<b>Confiance en soi</b>		
<input type="checkbox"/> Je suis capable d'exprimer mon opinion quand je ne suis pas d'accord avec quelqu'un.		oui non
<input type="checkbox"/> Je prends des décisions facilement.		
<input type="checkbox"/> Je suis fier de montrer mon travail aux autres.		
<b>Créativité</b>		
<input type="checkbox"/> Je sais imaginer des nouvelles solutions.		oui non
<input type="checkbox"/> Je découvre des nouvelles façons de faire les choses.		
<input type="checkbox"/> Je suis innovateur.		
<b>Débrouillardise</b>		
<input type="checkbox"/> Je pose des questions quand je ne comprends pas.		oui non
<input type="checkbox"/> Je sais où trouver l'information pour régler des problèmes.		
<input type="checkbox"/> J'effectue des tâches sans avoir toujours besoin de directives précises.		
<b>Efficacité</b>		
<input type="checkbox"/> Je sais gérer mon temps pour accomplir une tâche et je respecte les délais fixés.		oui non
<input type="checkbox"/> Je fais des listes de choses «à faire» et je priorise les tâches à accomplir.		
<input type="checkbox"/> Je planifie avant de passer à l'action.		
<b>Esprit d'analyse</b>		
<input type="checkbox"/> Ma façon de penser est logique.		oui non
<input type="checkbox"/> Je me fais un plan pour résoudre des problèmes.		
<input type="checkbox"/> J'examine plusieurs possibilités lorsque je fais face à une situation.		

<b>Esprit d'équipe</b>		
<input type="checkbox"/> J'aime travailler en groupe. <input type="checkbox"/> Je fais ma part du travail d'équipe. <input type="checkbox"/> Je partage mes idées avec le groupe.		oui non
<b>Facilité à communiquer</b>		
<input type="checkbox"/> J'exprime mon opinion. <input type="checkbox"/> J'aime parler avec les autres. <input type="checkbox"/> Je sais comment interpréter les gestes des gens et je suis sensible à leurs émotions. <input type="checkbox"/> Je sais m'exprimer clairement oralement et par écrit. <input type="checkbox"/> Je sais rassurer les gens et les mettre à l'aise dans des situations délicates.		oui non
<b>Facilité à s'adapter</b>		
<input type="checkbox"/> J'aime le changement. <input type="checkbox"/> Je m'adapte facilement aux nouvelles situations. <input type="checkbox"/> J'aime essayer de nouvelles façons de faire les choses.		oui non
<b>Fiabilité et sens de responsabilités</b>		
<input type="checkbox"/> Je m'acquitte des tâches que l'on me confie. <input type="checkbox"/> Si je dis que je ferai quelque chose, je le fais. <input type="checkbox"/> J'assume les conséquences de mes décisions.		oui non
<b>Initiative</b>		
<input type="checkbox"/> J'aime solutionner des problèmes. <input type="checkbox"/> Je me porte volontaire pour effectuer de nouvelles tâches. <input type="checkbox"/> Je travaille sans attendre qu'on me le demande.		oui non
<b>Intégrité</b>		
<input type="checkbox"/> Les gens me font confiance pour prendre des décisions. <input type="checkbox"/> Je fais preuve d'honnêteté dans mes interactions. <input type="checkbox"/> J'ai des principes, je vis ce que je prêche.		oui non
<b>Intelligence émotionnelle</b>		
<input type="checkbox"/> Je reste calme dans les situations stressantes. <input type="checkbox"/> Je gère mes émotions (p. ex., je ne perds pas la tête quand je suis fâché). <input type="checkbox"/> Je mets de côté mes sentiments personnels envers les autres pour travailler avec eux en équipe.		oui non

<b>Leadership</b>		
<input type="checkbox"/> J'aime prendre en charge une situation. <input type="checkbox"/> Les gens ont confiance en mes décisions. <input type="checkbox"/> J'accepte la responsabilité de diriger un projet.		oui non
<b>Maturité</b>		
<input type="checkbox"/> Je reconnais mes erreurs et j'essaie de les rectifier; j'admets que j'ai fait des erreurs. <input type="checkbox"/> J'accepte que je ne serai pas toujours d'accord avec les décisions qui sont prises. <input type="checkbox"/> J'ai un bon jugement.		oui non
<b>Minutie</b>		
<input type="checkbox"/> J'ai beaucoup de patience. <input type="checkbox"/> Je porte attention aux plus petits détails dans mes travaux. <input type="checkbox"/> Je travaille avec soin, surtout pour effectuer des tâches qui demandent de la précision.		oui non
<b>Motivation</b>		
<input type="checkbox"/> J'aime m'engager dans mon travail. <input type="checkbox"/> Je vais au-delà de ce que l'on attend de moi. <input type="checkbox"/> J'ai de l'entrain et mes actions influencent les gens autour de moi.		oui non
<b>Persévérance</b>		
<input type="checkbox"/> J'essaie différentes façons de résoudre un problème jusqu'à ce que j'y trouve une solution. <input type="checkbox"/> Je tiens bon jusqu'au bout pour accomplir une tâche. <input type="checkbox"/> Je ne me décourage généralement pas devant une tâche difficile.		oui non
<b>Sens de l'observation</b>		
<input type="checkbox"/> J'ai l'œil pour les détails. <input type="checkbox"/> Je suis conscient des changements qui se produisent autour de moi. <input type="checkbox"/> Je peux déceler un élément important parmi d'autres.		oui non
<b>Sens de l'organisation</b>		
<input type="checkbox"/> Je priorise les tâches que je dois faire et je respecte les délais. <input type="checkbox"/> Je prends le temps de planifier avant d'accomplir une tâche. <input type="checkbox"/> J'ai un système de classification pour mes affaires.		oui non
<b>Volonté d'apprendre</b>		
<input type="checkbox"/> J'aime faire de la recherche. <input type="checkbox"/> J'aime me familiariser avec la nouvelle technologie. <input type="checkbox"/> Je pose des questions pour savoir comment fonctionnent les choses.		oui non